

Quilotoa 2019

CAPACITACIÓN Y TALLERES



METATEATRO



APP QUILOTOA Y SERIOUS GAMES



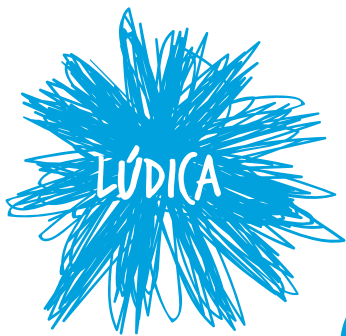
EL ARTE EN LA EMPRESA



COACHING

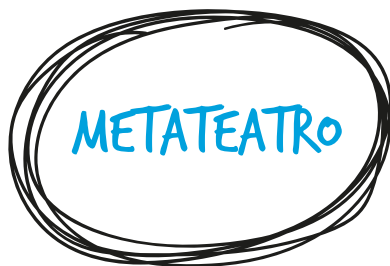


Buenos Aires | México CDMX | Santiago De Chile | París



Metodología

Quilotoa





Soluciones a medida

Las siguientes propuestas son soluciones tipo, resultado de nuestra experiencia de **25 años en Francia y Europa**, trabajando junto a grandes empresas, del sector privado o público.

La optimización de la experiencia y los contenidos de nuestros cursos es multiplicada por un seguimiento eficaz, con herramientas que acompañan un proceso que dura en el tiempo y ayuda a modificar comportamientos, conductas y procesos, así como a lograr sustentables y verdaderos procesos de cambio en los equipos.

Tenemos las herramientas para confeccionar programas completos de sus equipos: **Diagnósticos / Cursos / Entrenamientos / Seguimiento / Entrevistas de Devolución / Coaching Individual y Grupal**. Nuestra oferta les permitirá ofrecer a sus equipos un desarrollo de competencias completo con seguimientos en el tiempo.

Estamos siempre dispuestos a escuchar, pensar y diseñar para encontrar la solución más adecuada y adaptada a tu necesidad.

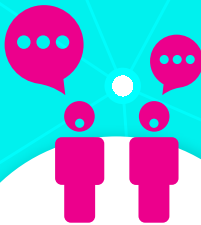


Servicios y soluciones

Clickeá para conocer nuestra oferta



CAPACITACIÓN
Y TALLERES



COACHING



METATEATRO



EL ARTE
EN LA EMPRESA



APLICACIÓN Y
SERIOUS GAMES



App Quilotoa y Serious Games

Un parcours blended para APPrender jugando



App Quilotoa y Serious Games

La app Quilotoa nos permite consolidar juntos un proceso de recorrido pedagógico en forma de Parcours Blended sosteniendo, reforzando, profundizando todos los conceptos, herramientas y best practices entrenadas en los cursos de Quilotoa.

La app Quilotoa te ofrece la posibilidad de una formación virtual antes y después de los cursos presenciales dictados por Quilotoa.

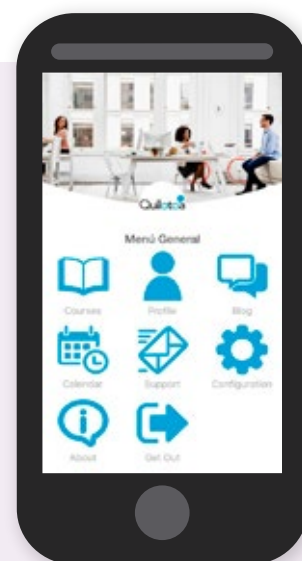
Previo al curso los participantes podrán tener acceso al video presentación de la facilitadora o facilitador, presentando los temas, objetivos y dinámicas que se harán durante el curso presencial. Al día siguiente del curso presencial, los participantes podrán observar los soportes visuales y teóricos del curso en forma digital. A la semana, los participantes recibirán un quiz sobre los temas trabajados para reforzar el anclaje emotivo y conceptual de la experiencia presencial y poder llevarlo a la práctica en forma más eficaz.

También podrán encontrar videos de presentación de los capacitadores, material de lectura y audiovisuales, todo relacionado a los cursos a los que asistieron.

A su vez, se podrá compartir entre colegas un espacio virtual de consultas, tipo Foro, que facilitará la comunicación entre asociados de diferentes locaciones que se estén formando en un mismo training o con participantes de otras empresas interesados en los mismos temas.

SERIOUS GAMES

A través de juegos digitales, se nos presentan situaciones donde tenemos que elegir un tipo de respuesta, comportamiento o elección en relación con temas y/o competencias relacionadas con nuestra Comunicación, Liderazgo, Feedback, Motivación u otro. Puede ser parte de un Parcours Blended sumándose a lo ya hecho a un curso, o bien como diagnóstico individual antes del curso presencial. Juegos con fines de entrenamiento individual y resultados muy serios.



VOLVER
A MENÚ



Capacitaciones, cursos y talleres

*“Dímelo y lo olvidaré, muéstramelo y lo recordaré,
involúcrame y aprenderé.” CONFUCIO*



Capacitaciones, cursos y talleres

[[CLICKEÁ EN CADA TEMA PARA VER MÁS](#)]

COMUNICACIÓN

- Presentaciones orales efectivas
- Media training
- Storytelling
- Dinamizar sus presentaciones
- Comunicación escrita
- Palabra digital
- Personal branding
- Conversaciones difíciles
- Comunicación gerencial
- Feedback y Feedforward

LIDERAZGO

- Mandos medios al mando
- Management intercultural
- Liderazgo I: Formando nuevos líderes
- Liderazgo II: Herramientas de gestión para la conducción de equipos
- Liderazgo III: Resolución de conflictos y estrategias de negociación
- Liderazgo IV: Inteligencia emocional para líderes

EMOCIONES

- Gestión del estrés
- Asertividad
- Comunicación no violenta
- Higiene emocional de vida
- Los 4 acuerdos toltecas **nuevo**
- Neurociencia en acción **nuevo**

NEGOCIO Y VENTAS

- Negociación
- Welcomers: Relación cliente
- Profesionalización de la fuerza de ventas
- Venta consultiva
- Calidad en servicio y atención al cliente
- Telemarketing y atención telefónica

EFICACIA

- Reuniones productivas
- Train the trainers
- Gestión de prioridades
- Diseño e implementación de modelos de gestión
- Las personalidades en la empresa **nuevo**
- Creatividad e innovación
- Selección para no especialistas
- Evaluación 360° **nuevo**

VOLVER
A MENÚ



Presentaciones orales efectivas

“No hay nada tan increíble que la Oratoria no pueda volverlo aceptable.”

CICERÓN

TEMAS

Las 5 dimensiones de la Comunicación.
Diagnóstico individual, presencia vocal y física.
Claves de la oratoria.
Gestión de las emociones, técnicas de Comunicación.
Estructuración del mensaje. Adaptación del mensaje.
Concisión. Claridad. Convicción.

OBJETIVOS

- Construir presentaciones orales dinámicas.
- Descubrir las dimensiones y componentes de la expresión oral y el impacto del comportamiento no-verbal.
- Tener un conocimiento del fenómeno del estrés y poder gestionar sus emociones a través del uso de herramientas eficaces.
- Conocer sus fortalezas y sus debilidades como orador en base a su propia experiencia y los feed-back del grupo y del capacitador.
- Organizar y adaptar el discurso pensando en el destinatario para generar adhesión y ser comprendido.

VOLVER
A MENÚ



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES • COMUNICACIÓN

Media training

1 periodista profesional + 1 coach en Comunicación

TEMAS

Los fundamentales de la Comunicación.
Comunicación con los medios (radio, prensa, tv).
Funcionamiento de los medios y sus expectativas.
Comunicación en situaciones difíciles.
Claves para mantener buenas relaciones con la prensa.
Criterios para elegir la forma de comunicar con los medios (conferencia de prensa, entrevista).
Casos prácticos / entrenamiento.

OBJETIVOS

- Optimizar sus comunicaciones con los medios de prensa.
- Reforzar las capacidades para transmitir mensajes con solvencia, claridad, credibilidad y en forma eficaz.
- Identificar las claves para mantener buenas relaciones con los medios periodísticos teniendo en cuenta sus expectativas.
- Saber expresarse en situaciones críticas.
- Saber presentarse y presentar a su empresa.
- Gestionar el miedo escénico a través del uso de herramientas eficaces.

VOLVER
A MENÚ



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES • COMUNICACIÓN

Storytelling

“El marketing ya no se trata de las cosas que vendes, sino de las historias que cuentas.” SETH GODIN

TEMAS

La metodología del Storytelling.
Las etapas del Storytelling.
Aplicaciones para la venta.
Elementos de retórica.
Historias motivadoras.
La convicción, la concisión, la claridad.

OBJETIVOS

- Conocer y saber practicar el Storytelling.
- Personalizar las relaciones humanas con los clientes.
- Crear historias convincentes y motivadoras.
- Comprender la importancia del dar sentido a los contenidos y en consecuencia a la relación.
- Adquirir herramientas para reforzar su capacidad para transmitir contenidos.
- Sorprender.
- Generar escucha.

VOLVER
A MENÚ



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES • COMUNICACIÓN

Dinamizar sus presentaciones

Con Powerpoint®, Prezi® u otros

“Una imagen vale más que mil palabras.” PROVERBIO CHINO

TEMAS

Las claves de una presentación dinámica y persuasiva.
La adaptación, estructuración y organización del discurso.
La convicción, la concisión, la claridad.
La producción y utilización eficaces del soporte visual.
Método en 3 fases: Estructuración / Producción / Presentación.
Técnicas de presentación delante del soporte visual.
El orador = protagonista.

OBJETIVOS

- Asimilar un método en 3 etapas para estructurar / producir / presentar en forma dinámica.
- Pasar de una forma sistemática a un uso racional de la herramienta PowerPoint®.
- Saber destilar lo esencial del discurso argumental para ponerlo en palabras claves.
- Cifras o imágenes impactantes para construir el PowerPoint.
- Elaborar un diagnóstico y un plan de acción individual.

VOLVER
A MENÚ



Comunicación escrita

“El arte de escribir consiste en decir mucho con pocas palabras.”

ANTÓN CHÉJOV

TEMAS

Pasos hacia una comunicación escrita eficaz.
El objetivo, el lector, el mensaje, la redacción.
Redacción de mails eficaces.
Adaptación del mensaje al destinatario.
La carga afectiva/emocional en la comunicación escrita y sus consecuencias.
Redacción de documentación laboral.
Tipos de materiales escritos corporativos.
Cartas, actas, memos, informes, presupuestos, otros.

OBJETIVOS

- Conocer y poner en práctica técnicas de redacción y estilo.
- Optimizar el tiempo de redacción de mensajes.
- Adquirir y practicar los tips indispensables para optimizar sus mails.
- Poner en ejercicio la claridad, concisión, precisión y adecuación.
- Lograr confianza en la redacción.
- Autocorregir errores recurrentes.
- Verificar la pertinencia de siglas, abreviaciones y atajos en inglés.
- Identificar los diferentes tipos de materiales escritos corporativos y los aspectos a tener en cuenta para su adecuada redacción.

VOLVER
A MENÚ



Palabra digital

Presentaciones / Reuniones a distancia con GotoMeeting, Webex, Hangout, Skype u otros.

TEMAS

Convocatoria, agenda, check list, contexto. Planificación.
Preparación del presentador. Uso de un moderador.
Apertura, desarrollo y cierre de la presentación.
El contrato de escucha entre las partes. Las reglas de juego.
Manejo de imprevistos.
Técnicas para motivar la participación activa de la audiencia a distancia.
El feedback: diferentes tipos de feedback.
Autoregistro de fortalezas y aspectos de mejora.

OBJETIVOS

- Desarrollar habilidades comunicacionales para un manejo eficaz de la presentación remota.
- Planificar los pasos necesarios que garanticen el desarrollo de una presentación remota.
- Establecer reglas de juego claras, propiciando la escucha activa.
- Resolver situaciones problemáticas propias de dichas presentaciones.
- Saber generar motivación en la audiencia / equipo a distancia.
- Obtener indicadores concretos de monitoreo-seguimiento y resultado de la presentación.

VOLVER
A MENÚ



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES • COMUNICACIÓN

Personal branding

“La vida es 10% de lo que me ocurre y 90% cómo reacciono a ello.”

MAXWELL

TEMAS

Imagen personal: dimensión corporal y vocal de la comunicación.

Factores comportamentales de una presencia de calidad.

La primera impresión: toma de contacto con el otro.

Saber presentarse valorizando su función.

Estima, confianza personal.

Afirmarse en la relación con sus interlocutores.

Diagnóstico individual de puntos fuertes y de mejora.

OBJETIVOS

- Definir el personal branding.
- Entrenarse a presentarse en forma valorizante de su persona y su función.
- Entrenar su imagen gestual / corporal y vocal.
- Concientizar y reducir el desajuste entre la imagen dada y la percibida.
- Saber gestionar sus emociones y centrarse en situaciones difíciles.
- Reforzar la capacidad de escucha.
- Reducir la autocensura para implicarse y liberar su creatividad.
- Desarrollar su empatía para comprender la lógica del otro y responder en forma adaptada.

VOLVER
A MENÚ



Conversaciones difíciles

“Una buena conversación debe agotar el tema, no a los interlocutores.”

WINSTON CHURCHILL

TEMAS

Conversaciones difíciles. Definición.

Las tres conversaciones. Hechos, sentimientos, identidad.

Planificación de la conversación.

Gestión de las emociones.

Aliados y enemigos comunicacionales.

Empatía y asertividad.

Alternativas y resultados posibles.

Conversar con una persona enojada, agresiva o angustiada.

Estilos de resolución de situaciones conflictivas.

Autoevaluación de Thomas y Kilmann.

OBJETIVOS

- Identificar los elementos presentes en una conversación difícil.
- Adquirir las habilidades necesarias para planificar, desarrollar y concluir una conversación crítica con éxito.
- Incorporar nuevas herramientas de comunicación.
- Registrar las emociones presentes.
- Transformar conversaciones difíciles en conversaciones beneficiosas.

VOLVER
A MENÚ



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES • COMUNICACIÓN

Comunicación gerencial

“Mejor tomar el cambio de la mano antes de que el cambio lo tome a usted por el pescuezo”. CHURCHILL

TEMAS

Comunicación oral y escrita.
Gestión de las emociones.
Asertividad / Resolución de Conflictos / Hacer pedidos eficaces.
Liderar reuniones productivas.
Diagnóstico individual.
Plan de acción individual.

OBJETIVOS

- Desarrollar la fuerza de persuasión.
- Generar, regular y liderar reuniones productivas.
- Reforzar la presencia física y vocal para ganar en impacto y precisión.
- Optimizar la estructuración y organización del discurso.
- Producir slides concisas e impactantes y utilizar de manera eficaz y dinámica el soporte visual.
- Gestionar sus emociones y poder afirmarse en toda situación.
- Sensibilizarse al uso de las técnicas de comunicación para favorecer la escucha y fomentar el diálogo en sus equipos.
- Afirmarse en el diálogo en forma asertiva.

VOLVER
A MENÚ



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES • COMUNICACIÓN

Feedback y Feedforward

“Todos necesitamos personas que nos den su opinión. Así es como mejoramos.”

BILL GATES

TEMAS

Diferencias entre Feedback y Feedforward.
Claves para un Feedback directo y honesto.
Claves para dar Feedforward.
Entrevistas.
Escucha Activa. Empatía.
Afirmaciones y juicios.
Escalera de la inferencia.
Situaciones difíciles. Comunicación asertiva. Dimensión Emocional.
Entrenamiento.
Expectativas y Objetivos (SMART).
Indicadores.

OBJETIVOS

- Saber gestionar sus emociones y poder afirmarse en toda situación.
- Sensibilizarse al uso de las técnicas de comunicación para favorecer la escucha.
- Saber decir NO.
- Entrenarse a dar feed-back y feedforward efectivo.
- Saber motivar, saber dar motivos.
- Poder fijar objetivos o expectativas.
- Saber orientar, explicar y dar respuestas completas y efectivas al cliente interno.

VOLVER
A MENÚ



Mandos medios al mando

Preparando a los nuevos líderes. Liderazgo y delegación.

TEMAS

Liderazgo. Desafíos. Modelos. Rol del Líder.
Potencialidades. Limitaciones. Comunicación oral y escrita.
Gestión de las emociones. Gestión y conducción de grupos de trabajo.
Roles en el grupo. Perfiles.
Escucha activa. Técnicas de Comunicación.
Asertividad / Resolución de conflictos / Hacer pedidos eficaces.
Acompañamiento. Entrevista. Feed-back.
Liderar reuniones productivas.

OBJETIVOS

- Entrenarse para los principales desafíos en el desempeño del rol del líder, analizando alcances, potencialidades y limitaciones.
- Conocer prácticas óptimas en el ejercicio del liderazgo y la delegación.
- Comprender las claves del posicionamiento de un líder en situaciones diversas.
- Adquirir herramientas de gestión de grupos y de situaciones difíciles.
- Saber escuchar y utilizar las técnicas de comunicación: preguntas y refraseo.
- Poder gestionar sus emociones a través del uso de herramientas eficaces.
- Afirmarse en el diálogo en forma asertiva.

VOLVER
A MENÚ



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES • LIDERAZGO

Management intercultural

“If you change the way you look at things, the things you look at change.”

WAYNE DYER

TEMAS

La importancia de los códigos y valores culturales.
Trabajar juntos.
Estrategia de empresa.
Apropiación de los valores.
Optimizar el trabajo de un equipo multicultural.
La reformulación, empatía, escucha activa, comunicación no verbal.
Comunicación a distancia para reuniones y/o presentaciones.

OBJETIVOS

- Identificar, entender y manejar las diferencias culturales, ya sean de origen internacional, nacional, regional, de una organización y/o del equipo.
- Entender y aceptar los imperativos estratégicos de la empresa para mejorar la cooperación nacional e internacional.
- Adquirir habilidades de comunicación intercultural.
- Adquirir habilidades de liderazgo intercultural.
- Adquirir habilidades de comunicación a distancia para optimizar sus presentaciones y/o reuniones remotas.

VOLVER
A MENÚ



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES • LIDERAZGO

Liderazgo I

Formando nuevos líderes

“Gánate el liderazgo día a día.” MICHAEL JORDAN

TEMAS

Expectativas y definición del rol del líder.
Desafíos y límites de la nueva función.
Estrategias de comunicación como eje de la gestión.
Liderazgo situacional.
Motivación y Capacitación.
Gestión de prioridades.
Objetivos e indicadores.

OBJETIVOS

- Entrenarse para los principales desafíos en el desempeño del rol del líder.
- Adquirir herramientas de gestión de grupos.
- Reforzar las habilidades comunicacionales.
- Implementar las habilidades de conducción fundadas en el liderazgo situacional.
- Definir estrategias de capacitación y motivación de equipos.
- Establecer prioridades y definir objetivos de trabajo.

VOLVER
A MENÚ



Liderazgo II

Herramientas de gestión para la conducción de equipos

“Un líder es mejor cuando la gente apenas sabe que existe, cuando su trabajo está hecho y su meta cumplida, ellos dirán: Lo hicimos nosotros.” LAO TZU

TEMAS

Entrevistas de Feedback.

Coaching. El líder coach.

Asertividad y empatía.

Gestión de la comunicación.

Herramientas conversacionales. Indagación y alegato. Columna Izquierda. Escalera de inferencias.

El proceso de toma de decisiones y cómo delegar efectivamente.

Liderazgo situacional: autoevaluación y plan de acción.

OBJETIVOS

- Incorporar herramientas de gestión para la conducción de equipos.
- Saber dar Feedback.
- Intervenir desde nuestro rol con las herramientas que nos proporciona el Coaching.
- Fortalecer las habilidades comunicacionales.
- Tomar decisiones estratégicamente.
- Delegar efectivamente.

VOLVER
A MENÚ



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES • LIDERAZGO

Liderazgo III

Resolución de conflictos y estrategias de negociación

“El liderazgo es la capacidad de traducir una visión en realidad.”

WARREN BENNIS

TEMAS

Estrategias de resolución de conflictos.

Vínculo e interés.

Contexto, interés, relación.

Empatía y asertividad.

Estilos de negociación. Autoevaluación de Thomas y Kilmann.

El método Harvard: posiciones versus intereses.

El poder de las alternativas.

OBJETIVOS

- Adquirir herramientas comunicacionales para el manejo de situaciones críticas.
- Incorporar la estrategia de negociación como primera elección ante un desacuerdo.
- Saber gestionar sus emociones y centrarse en situaciones difíciles.
- Detectar el posicionamiento habitual asumido ante situaciones de desacuerdo.

**VOLVER
A MENÚ**



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES • LIDERAZGO

Liderazgo IV

Inteligencia emocional para líderes

“Primer mandamiento del liderazgo: Conócete a ti mismo.”

HARVARD BUSINESS REVIEW

TEMAS

Inteligencia emocional. Definición y pilares.
Su importancia para los desafíos en el rol de líder.
Reconocimiento de las emociones.
Autoconocimiento o auto-conciencia.
Autorregulación.
Empatía y asertividad.
Habilidades sociales.
Desarrollo y entrenamiento de la IE.
Impacto en los indicadores de motivación.
Resiliencia.
Manejo del estrés.

OBJETIVOS

- Reconocer el impacto de la inteligencia emocional en el logro de los resultados esperados.
- Incorporar y desarrollar habilidades relacionadas con la inteligencia emocional al rol de líder.
- Lograr reconocer y gestionar sus emociones en situaciones difíciles.
- Priorizar respuestas por sobre reacciones en función de los objetivos propuestos.

VOLVER
A MENÚ



Gestión del estrés

“El estrés permite ir más rápido, la relajación ir más lejos. Feliz quien sabe tomarse el tiempo de ir más rápido.” PROVERBIO INUIT

TEMAS

Conocer y aceptar el fenómeno del estrés y sus emociones.

Los mecanismos y los síntomas del estrés.

Gestionar su estrés: las técnicas eficaces.

Técnicas y ejercicios de respiración, relajación y visualización positiva para prevenirlo y reducirlo. Los amplificadores mentales del fenómeno biológico del estrés.

Limitar emociones y pensamientos negativos en situaciones estresantes.

Los estresores y emociones negativas dentro del mundo de la empresa.

Perfiles de respuestas frente al estrés.

OBJETIVOS

- Conocer y comprender el fenómeno del estrés.
- Actuar en forma eficaz para limitarlo.
- Practicar técnicas de respiración, visualización y relajación.
- Tomar conciencia de los amplificadores del pasado en el estrés del presente.
- Detectar los estresores en las relaciones interpersonales en el medio del trabajo.
- Entrenarse a responder en forma inteligente con sus emociones.
- Reflexionar sobre su equilibrio de vida y su higiene emocional de vida.

VOLVER
A MENÚ



Asertividad

“La habilidad es lo que eres capaz de hacer, la motivación determina lo que harás. La actitud determina lo bien que lo harás.” HOLTZ

TEMAS

Actitud asertiva.

Manipulación. Agresividad. Pasividad.

Hacer pedidos eficaces. Método DESC para hacer pedidos.

Resolución de conflictos.

Sentimientos y necesidades no expresados.

OBJETIVOS

- Entrenarse y desarrollar una actitud asertiva.
- Reflexionar sobre el rol de las emociones en la comunicación.
- Realizar pedidos en forma cordial y eficaz.
- Desarrollar habilidades comunicacionales para la resolución de conflictos.
- Reforzar su empatía.
- Disminuir la agresividad.
- Mejorar la escucha.

VOLVER
A MENÚ



Comunicación no violenta

“La violencia es la expresión trágica de necesidades no satisfechas.”

ROSEMBERG

TEMAS

El rol de las emociones en la comunicación. La dimensión paraverbal.
Relaciones interpersonales. El supuesto de la confianza.
Marco relacional colaborativo para la resolución de conflictos.
Asertividad. Manipulación. Agresividad. Pasividad.
Pedidos cordiales y eficaces.
Comunicación no violenta: sentimientos y necesidades insatisfechas.
Construcción del mensaje. Persuasión improvisada.

OBJETIVOS

- Reflexionar sobre el rol de las emociones en la comunicación.
- Identificar formas disfuncionales de lograr persuasión.
- Realizar pedidos en forma cordial y eficaz.
- Desarrollar habilidades comunicacionales para la coordinación efectiva de acciones colectivas y el logro de objetivos comunes.
- Reforzar su empatía.
- Disminuir la agresividad.
- Propiciar la asertividad.
- Mejorar la escucha.

VOLVER
A MENÚ



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES · EMOCIONES

Higiene emocional de vida

“Lo que no se expresa se imprime...”

TALLERES

Yoga.
Teatro.
Eutonía.
Sofrología.
Cocina y Nutrición sana.
Cocktail de frutas.

CHARLAS

Higiene emocional de vida.
Equilibrio vida-trabajo.
El estrés.
Las emociones en el trabajo.
Nutrición sana.

VOLVER
A MENÚ



Los 4 acuerdos toltecas

"Puede que tengas grandes ideas en la cabeza, pero lo que importa es la acción."

MIGUEL RUIZ

RAZÓN DE SER

Es un abordaje basado en la filosofía Tolteca quienes sostenían que observamos y vivimos la vida a través de acuerdos, esas ideas y creencias que tenemos de la realidad. En función de los acuerdos que somos capaces de establecer es la calidad de vida a la que accedemos como individuos, equipos o sistema social.

Diseñado para lograr interacciones saludables en los equipos de trabajo, que generen contextos de mayor productividad. Los acuerdos básicos constituyen un elemento fundamental para evitar desviaciones o confusiones y encarnarlos, permite tomar conciencia de toda su potencialidad.

OBJETIVOS

- Adquirir recursos desde la utilización de las palabras y así enriquecer nuestras relaciones interpersonales.
- Aprender a relacionarnos con los desacuerdos sin el drama de nuestro historiador.
- Gestionar las suposiciones con herramientas de escalera de inferencias y el PISH Percibo Imagino Siento Hago, para limpiar los filtros desde donde miramos.
- Habitar el para qué de nuestras acciones y la responsabilidad del protagonista versus la víctima.

TEMAS

Sé impecable con tus palabras.
No te tomes nada personalmente.
No hagas suposiciones
Haz siempre lo máximo que puedas.

VOLVER
A MENÚ



Neurociencia en acción

“El tipo de vida que vivirás mañana comienza con tu mente de hoy.”

JOE BATTEN

RAZÓN DE SER

La neurociencia es una herramienta de las más potentes, ya que vincula los avances de la ciencia y su aplicación directa en el contexto del aprendizaje. Tener en foco las sinapsis del cerebro nutre de recursos y propicia precisión y efectividad en la transformación de los equipos.

OBJETIVOS

- Rediseñar la arquitectura del pensamiento.
- Generar un Alto rendimiento.
- Desarrollar el arte de la atención.
- Poner en juego la emoción y la razón en la toma de decisiones.
- Saber recordar y saber olvidar.
- Propiciar cuerpo y mente sana.
- Entender los beneficios de la meditación.

TEMAS

Mitos y verdades acerca del cerebro.
Neuroplasticidad.
El inconsciente y las neurociencias.
Cerebros empáticos.
El valor de la creatividad.

Cerebro en construcción.
Inteligencia colectiva.
Estimulación cognitiva.
La meditación.

VOLVER
A MENÚ



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES · NEGOCIO Y VENTAS

Negociación

“Negociar es descubrir lo que realmente desea la otra parte y mostrarle la manera de conseguirlo, mientras que usted consigue lo que desea.”

ALEJANDRO HERNÁNDEZ

TEMAS

Estrategias de Resolución de Conflictos.

Comunicación Consciente: Comunicación Efectiva.

Aliados y enemigos comunicacionales.

El método tradicional versus el método Harvard de Negociación.

¿Interés versus vínculo?

Perfil negociador: las competencias necesarias.

OBJETIVOS

- Adquirir herramientas comunicacionales para el manejo de situaciones críticas.
- Incorporar la estrategia de negociación como primera elección ante un desacuerdo.
- Saber gestionar sus emociones y centrarse en situaciones difíciles.

VOLVER
A MENÚ



Welcomers • Relación cliente

“La mejor relación es aquella en la que el amor por cada uno excede la necesidad por el otro.” DALAI LAMA

TEMAS

Relación con el cliente. Posición física e interna de recibimiento del cliente.
Escucha activa. La adaptación, la apertura y la disponibilidad.
Gestión de emociones propias y ajenas.
Imprevistos. Situaciones difíciles.
Respiración. Ventilación.
Comunicación verbal y no verbal.
Empatía.

OBJETIVOS

- Saber orientar a los clientes con respuestas completas y efectivas.
- Responder en forma óptima a las necesidades del cliente.
- Sentir placer al recibir.
- Desarrollar una postura física de recibimiento del otro.
- Desarrollar una postura interna de apertura y disponibilidad.
- Reforzar sus calidades de escucha para adaptarse a diferentes clientes.
- Optimizar sus calidades de expresión oral para orientar, explicar y dar respuestas.
- Manejar sus emociones en situaciones delicadas.
- Comprender y ayudar a ventilar las emociones del cliente.

VOLVER
A MENÚ



Profesionalización fuerza de venta

“El secreto de un buen vendedor reside en el delicado arte de conseguir que el cliente acepte hacer las cosas a tu manera.” RAY KROC

TEMAS

El saber hacer del vendedor.
¿Por qué es necesario profesionalizar la venta? Entorno actual.
Venta tradicional versus venta consultiva.
Etapas del proceso y roles del vendedor.
Las necesidades del cliente como eje de la gestión.
Presentaciones efectivas: un proceso orientado a resultados.
Identificación y manejo de objeciones.
Sobre el cierre de la venta.
Construyendo vínculos.

OBJETIVOS

- Profesionalizar su rol de vendedor.
- Priorizar la proactividad por sobre la reactividad.
- Adquirir las herramientas necesarias para reconocer y resolver con éxito cada una de las etapas del proceso de ventas.
- Desarrollar la predisposición hacia las necesidades del cliente.
- Mejorar la productividad en el cierre de las operaciones comerciales.

VOLVER
A MENÚ



Venta consultiva

"Acércate a cada cliente con la idea de ayudarlo, resolverle su problema o lograr su meta y no para venderle un producto o servicio."

BRIAN TRACYIPSUM

TEMAS

El saber hacer del vendedor.
¿Por qué es necesario profesionalizar la venta? Entorno actual.
Venta tradicional versus venta consultiva.
Etapas del proceso y roles del vendedor.
Las necesidades del cliente como eje de la gestión. Indagar versus exponer.
Sobre el cierre de la venta.
Planificación y seguimiento.
Construyendo vínculos a largo plazo.

OBJETIVOS

- Incorporar el modelo de venta consultiva al proceso comercial actual.
- Priorizar la proactividad por sobre la reactividad.
- Asumir el rol de vendedor asesor/consultor.
- Situar las necesidades del cliente como eje del proceso de ventas.
- Establecer vínculos confiables y a largo plazo.
- Desarrollar estrategias de comunicación.
- Mejorar la productividad en el cierre de las operaciones comerciales.

VOLVER
A MENÚ



Calidad servicio y atención cliente

“Dale al cliente siempre más de lo que espera”. NELSON BOSWELL

TEMAS

Comprender la importancia de incorporar a su comportamiento laboral cotidiano el concepto de Calidad, como elemento diferenciador y característico de una organización orientada al Cliente.

Unificar el modelo de atención en los diferentes sectores en contacto con clientes con el fin de profesionalizar los procesos y lograr la excelencia en las interacciones con clientes.

Implementar un modelo de atención.

Incorporar las herramientas y recursos de la etiqueta y cortesía telefónica, necesarios para administrar eficientemente este tipo de conversaciones.

OBJETIVOS

- Adquirir el concepto de Calidad.
- El enfoque al cliente: beneficios para los clientes y para la organización.
- Optimizar las habilidades interpersonales.
- Manejar el tratamiento formal de las quejas, de los reclamos.
- Entrenarse a conversar con un cliente agresivo.
- Lograr una atención telefónica de calidad.
- Entender el valor de la confianza del cliente.
- Aliados y enemigos comunicacionales.

VOLVER
A MENÚ



Telemarketing y atención telefónica

“Mantente cerca de tus clientes. Tan cerca que seas tú el que les diga lo que necesitan mucho antes de que ellos se den cuenta de que lo necesitan.”

STEVE JOBS

TEMAS

Administrar y establecer una relación telefónica de calidad.

El teléfono como herramienta comercial: las etapas del proceso de ventas.

Conocer y aplicar los esquemas formales específicos para la detección y satisfacción de necesidades, así como para el manejo de quejas y reclamos de nuestros clientes.

Optimizar el manejo de estrategias para resolver conversaciones difíciles.

OBJETIVOS

- Atención telefónica: las características fundamentales.
- Lograr una atención telefónica de calidad: la escucha, la eficacia, la cordialidad y la organización.
- Manejar todo el proceso del lenguaje telefónico.
- Entrenarse a vender por teléfono.
- Detectar las necesidades de los clientes y las habilidades para satisfacerlas.
- Comprender y manejar los problemas en el servicio al cliente.
- Evaluar la satisfacción del cliente.

VOLVER
A MENÚ



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES • EFICACIA

Reuniones productivas

“Si el tiempo es lo más caro, la pérdida de tiempo es el mayor de los derroches.”

BENJAMIN FRANKLIN

TEMAS

Facilitación, conducción y regulación.

Organización: anuncio, convocatoria.

Estructura del mensaje.

Soporte visual eficaz.

Liderazgo del organizador. Escucha y diálogo constructivo.

Debate argumental. Técnicas de comunicación.

Gestión emocional. Gestión de conflictos durante las reuniones.

OBJETIVOS

- Generar, regular y liderar reuniones productivas.
- Optimizar la estructuración y organización del discurso.
- Entrenarse a conducir reuniones productivas.
- Producir slides concisas e impactantes y utilizar de manera eficaz y dinámica el soporte visual.
- Sensibilizarse al uso de las técnicas de comunicación para favorecer la escucha.
- Reforzar la presencia física y vocal para ganar en impacto y precisión.
- Gestionar sus emociones y poder afirmarse en toda situación.

VOLVER
A MENÚ



Train the trainers

Capacitación de Instructores

“Dímelo y lo olvidaré, muéstrame y lo recordaré, involúcrame y aprenderé.”

CONFUCIO

TEMAS

Comunicación eficaz. Diagnóstico fortalezas y debilidades.
Comunicación pedagógica para adultos.
Técnicas de aprendizaje. Etapas de la instrucción.
Grupo y roles.
Situaciones críticas. Gestión del estrés.
Presentaciones dinámicas y persuasivas.
Entrenamiento de una secuencia de capacitación.
Plan de acción individual.

OBJETIVOS

- Optimizar el desempeño de los formadores internos y externos.
- Brindar herramientas para reforzar su capacidad para transmitir contenidos.
- Lograr que sus mensajes se adapten a sus diversos públicos.
- Saber gestionar los momentos difíciles en el aula.
- Dinamizar y motivar para suscitar interés.
- Entrenarse a la instrucción a través de una secuencia pedagógica.
- Describir maneras de evaluar la eficacia de su capacitación.
- Dominar los retrasos, eliminar los distractores y manejar con éxito las múltiples actividades y funciones que debe realizar solo o en equipo.

VOLVER
A MENÚ



Gestión de prioridades

“No es el tiempo que hay que gestionar. Hagas lo que hagas, el tiempo va a pasar inevitablemente.” KAUFMAN

TEMAS

Análisis de su agenda.
Identificación de los “quita-tiempos”.
Comprensión e integración de las principales leyes del tiempo.
Definición y reevaluación de sus prioridades.
La práctica de métodos y herramientas adaptados.
Sistemas de administración de prioridades: tips / consejos rápidos para la maximización de sus esfuerzos.
Métodos para reducir el estrés y la presión en el trabajo.
Adquiera el control de sus hábitos personales.
Plan de acción personal para manejar prioridades.

OBJETIVOS

- Entender su relación con el tiempo e identificar los puntos de mejora.
- Elegir las herramientas para mejor organizar su tiempo.
- Aprender a priorizar sus acciones en función de su misión / función.
- Integrar los imprevistos.
- Entender las barreras al desarrollo de herramientas.
- Saber y poder delegar.

VOLVER
A MENÚ



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES • EFICACIA

Diseño de modelos de gestión

“Cada práctica fue un proceso de aprendizaje.” KANNIKESWARAN

OBJETIVOS

- Incrementar la productividad de los equipos y fortalecer a los colaboradores a través de una metodología de trabajo.
- Mejorar la productividad a través de una metodología de gestión de liderazgo estandarizada.
- Contar con herramientas de liderazgo y coaching para aplicar con los equipos de trabajo.
- Estandarizar la manera de relacionarse con el cliente, hacer las cosas, optimizar tiempos y recursos, alinear el desempeño de los colaboradores con los objetivos de desarrollo del negocio.

TIPOS DE MODELOS

Ejecución en el punto de venta.

Liderazgo comercial.

Gestión comercial efectiva.

Protocolos de atención, atención telefónica y venta.

Quejas y reclamos.

PROCESO DE TRABAJO

1. Diagnóstico profundo que permite relevar necesidades de formación y/o desarrollo del personal.
2. Diseño y validación de los entregables.
3. Diseño instruccional de las acciones formativas contempladas dentro de los programas.

VOLVER
A MENÚ



Las personalidades en la empresa

“El conocimiento de tu propia oscuridad es el mejor método para hacer frente a las tinieblas de otras personas.” CARL JUNG

TEMAS

Explicación de los diferentes tipos de personalidad e identificar su propio tipo.
Identificar los puntos fuertes y debilidades de cada uno.
Mejorar la comunicación y reducir los conflictos gracias a la comprensión de las personalidades.
Creación de grupos de trabajo efectivos.

OBJETIVOS

- Comprender las preferencias de comportamiento de las personas y por qué en ocasiones estas pueden oponerse y provocar conflictos.
- Identificar acciones prácticas que ayuden a que personas con diferentes preferencias trabajen mejor conjuntamente.
- Trabajar juntos para crear un entorno de equipo más comprometido y colaborativo.
- Adaptar los trabajos asignados al estilo de personalidad de cada uno.
- Mejorar el clima de equipo y la comunicación entre la dirección y los empleados.



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES • EFICACIA

Creatividad e innovación

“La creatividad simplemente consiste en conectar cosas.” STEVE JOBS

TEMAS

Patrones mentales. Paradigmas.
Cambio. Impulsos para el cambio. Frenos. Resistencia e inercia.
Creatividad. Innovación. Bloqueos creativos.
Problemas. Ideas. Neurociencias. Caminos alternativos. 3 Cerebros.
Herramientas técnicas. Soluciones.
Creación artística. Estimulación creativa.

OBJETIVOS

- Desarrollar sus capacidades creativas personales.
- Levantar sus frenos y estimular su creatividad.
- Comprender el funcionamiento creativo de nuestro cerebro.
- Resolver los problemas en forma creativa.
- Saber enunciar el problema.
- Saber producir ideas, propiciar la imaginación.
- Confrontar las ideas al problema: encontrar soluciones.
- Entrenarse con 3 herramientas de producción creativa.
- Entrenarse con herramientas de selección de ideas.
- Tomar conciencia que la innovación puede transformar negocios tradicionales.

VOLVER
A MENÚ



CAPACITACIONES, CURSOS Y TALLERES • EFICACIA

Selección para no especialistas

“Aprender a seleccionar gente confiable por su actitud y competencias.”

ESTELA NICOLA

TEMAS

El proceso de selección. Interacciones y pasos. Consideraciones en entrevistas internas.

Importancia de la comprensión de las responsabilidades del rol a cubrir y de las competencias requeridas y definidas por la organización.

Modelos Mentales. Rol del entrevistador como observador que interpreta.

Afirmaciones y juicios. Validación y Fundamentación de juicios.

Escucha Activa. Empatía.

Habilidades de Indagación. Proceso de verificación.

Entrevistando...

Entrega de feedback interno con fundamentación de juicios.

OBJETIVOS

- Obtener seguridad a la hora de entrevistar.
- Mejorar la escucha activa.
- Profundizar las habilidades de indagación.
- Comprender mi rol como entrevistador funcional, en el proceso de reclutamiento y selección.
- Concientizar en la contribución a la construcción de la marca empleadora.
- Gestionar el reclutamiento de las distintas generaciones.

VOLVER
A MENÚ



Evaluación 360°

“El conocimiento de uno mismo es el primer paso para toda sabiduría.”

ARISTÓTELES

TEMAS

Diseño de herramientas para la evaluación.
Programación on-line de encuestas.
Aplicación de la encuesta on-line. Comunicación, asesoría y seguimiento.
Diseño y realización de entrevistas con personas clave (opcional).
Análisis y consolidación de resultados
Elaboración de reportes.
Entrevista de entrega de resultados.
Posibilidad de sesiones de coaching para el diseño de metas y planes de acción.

OBJETIVOS

- Diseñar e implementar un proceso de evaluación 360°, de manera que los colaboradores reciban retroalimentación con una perspectiva integral y amplia, y puedan utilizarla para el planteamiento de un plan personal de desarrollo.
- Realizar la entrega de resultados de manera personal, con la posibilidad de realizar una o varias sesiones de coaching para el diseño de metas y plan de acción.
- Como alternativa, realizar el proceso de orientación para una o varias personas encargadas del proceso de entrega de resultados.

VOLVER
A MENÚ



Coaching

*“El único límite a nuestros logros de mañana
está en nuestras dudas de hoy”.*

FRANKLIN D. ROOSEVELT



Coaching

Contamos con un equipo de coaches certificados con experiencia en el mundo organizacional.

El coaching es un espacio de transformación individual o grupal con el acompañamiento de un coach. Parte de la identificación de una situación a resolver, que inquiete al cliente. A través de preguntas el coach facilita la reflexión y la nueva mirada que permita al cliente recorrer el proceso de aprendizaje necesario para poder pasar de la situación actual al estado deseado.

El coaching ofrece a los líderes y a sus colaboradores, la posibilidad de mejorar sus resultados, de expandir sus posibilidades y de modificar el modo de comunicarse y de coordinar acciones con otros.

Las organizaciones son redes de compromisos que pueden verse obstruidos por la manera en que las personas conversan.

El coach acompaña a los miembros de la organización para que sean más eficientes en los dominios de la comunicación, mejorando las competencias conversacionales y gestionando los estados emocionales para aumentar la efectividad.

Ante un desafío o un cambio relevante no es suficiente realizar algunas modificaciones en lo que se venía haciendo; se precisa construir una nueva mirada que amplíe las posibilidades; se necesita incorporar nuevas distinciones que ayuden a mejorar el modo de comprender, de pensar, de actuar y en definitiva de incorporar aprendizaje. El coaching ayuda al cliente a romper sus creencias limitantes y a habilitar una manera más efectiva de coordinar acciones entre los miembros del equipo.





Coaching

[[CLICKEÁ EN CADA TEMA PARA VER MÁS](#)]

NUESTROS SERVICIOS

- Coaching ejecutivo
- Coaching oratoria
- Coaching de ventas
- Coaching personal holístico
- Autoconocimiento de sí mismo con el eneagrama





Coaching ejecutivo

INDIVIDUAL Y DE EQUIPO

OBJETIVOS

- Mejorar las habilidades de influencia, comunicación, delegación y motivación de quienes lideran equipos.
- Identificar fortalezas y oportunidades de mejora; consolidar las primeras y minimizar las segundas.
- Revisar las creencias, actitudes y emociones que pueden funcionar como apalancamiento o como limitantes.
- Gestionar los estados de ánimo de manera más eficaz tanto individual como colectivamente para aumentar la productividad.
- Explorar y descubrir nuevas alternativas y oportunidades para lograr lo que nunca antes fue logrado. Diseño, ejecución y seguimiento del plan de acción.
- Mejorar la efectividad en la coordinación de acciones y en los compromisos dentro de la organización y también con sus interlocutores.
- Asumir un rol de mayor proactividad frente al contexto cambiante.





Coaching oratoria

OBJETIVOS

- Preparar y acompañar en su comunicación a una persona o un grupo a un evento puntual, presentación, conferencia u otro.
- Reforzar las habilidades comunicacionales de la persona o el grupo.

El acompañamiento comienza con una entrevista-diagnóstico. Esta entrevista no es una simple conversación: se trata de ver al o los coachees en acción en el desempeño de una presentación oral a través de un ejercicio práctico solicitado con anterioridad. Eso permite al coach auditar y diagnosticar las necesidades a través de un primer feed-back.

De esta forma ambas partes se ponen de acuerdo sobre las temáticas a trabajar. Acto seguido, el coach presenta una propuesta en función del diagnóstico realizado con diseño a medida para cada caso que puede constar de hasta un total máximo de 10 encuentros por etapa.

En los encuentros se trabaja con ejercicios prácticos, aplicaciones concretas entre las sesiones, y la elaboración de un plan de acción y una grilla de evaluación.





Coaching de ventas

El coaching de ventas es un proceso planificado de desarrollo grupal o individual, cuyo foco es la performance del vendedor o personal de atención al cliente. Sus sesiones son diseñadas para potenciar y sostener la mejora del desempeño a lo largo del tiempo. Las sesiones de coaching grupal suman además la riqueza del intercambio entre los participantes.

METODOLOGÍA

Consta de sesiones de intercambio a través de conversaciones y actividades, durante las cuales el coach promueve la auto-reflexión e interviene para detectar obstáculos e identificar oportunidades vinculadas a la función del coacheado.

El objetivo de cada sesión, la frecuencia de las mismas y la duración total del proceso son definidos por el coacheado, en función de los contenidos que desee trabajar y/o seguir perfeccionando.

OBJETIVOS

- Utilizar al máximo los recursos y habilidades que posee.
- Implementar las mejoras necesarias en los comportamientos que poseen un alto impacto en los resultados.
- Cumplir o superar las expectativas del cliente externo/interno así como los objetivos del coacheado.





Coaching personal holístico

RAZÓN DE SER

Proceso de acompañamiento personal y equipos, para lograr una visión holística e integradora que potencia los recursos destinados a generar altos nivel de excelencia, alcanzando un mayor rendimiento en los objetivos.

OBJETIVOS

- Resolución de conflictos interpersonales.
- Transformación de brechas interpretativas.
- Ampliación de la mirada del observador.
- Apertura de conciencia y actualización de recursos.

TEMAS

El Observador y su mundo.
Juicios.
Emociones y estados de ánimo.
Conversaciones Públicas y Privadas.
Narrativas.
Corporalidad.
Escucha.
Lo obvio y lo imaginario.
Diseño de conversaciones.





Autoconocimiento de sí mismo con el eneagrama

TEMAS

Descubrir qué es y para qué sirve el Eneagrama.

Identificar tu propio patrón personal y cómo influye en tus relaciones con ti mismo y con los demás.

Explorar los caminos de desarrollo con qué cuentas para alcanzar tu mejor yo.

Mejorar tu comunicación y reducir los conflictos gracias a la comprensión de las personalidades.

OBJETIVOS

- Identificar dentro del Eneagrama su propio eneatispo o estilo de personalidad.
- Comprender sus fortalezas y debilidades para poder aprovechar aspectos positivos y evitar obstáculos de la zona de estancamiento.
- Mejorar la inteligencia emocional para aumentar la efectividad en el trabajo y el bienestar en otras áreas de la vida.
- Permite orientar el plan de carrera y facilita el desarrollo organizacional y el talento humano.
- Identificar acciones prácticas que ayuden a que personas con diferentes preferencias trabajen mejor conjuntamente.



VOLVER
A MENÚ



Metateatro

"El mundo entero es un teatro."
SHAKESPEARE



Metateatro

¿QUÉ ES EL METATEATRO?

Es un herramienta metodológica que permite a los participantes de un grupo de trabajo o de una organización, crear y representar un espectáculo a partir de una temática o un disfuncionamiento, para luego poder ser analizado.

Este enfoque participativo, realizado en tiempos cortos y en función de objetivos precisos, es particularmente eficaz cuando se trata de integrar nuevos equipos, modificar comportamientos en el campo del management, de la calidad de servicio, de la fuerza de venta, para diagnosticar situaciones específicas o medir el impacto de nuevas estrategias. Es una herramienta de gran ayuda para exorcizar o hacer emerger disfuncionamientos o bloqueos e inventar respuestas pertinentes a los mismos haciéndolas surgir del trabajo y el pensamiento del grupo.

Dada su dinámica lúdica, crea un proceso de distanciamiento que facilita y favorece la toma de conciencia y los cambios tanto personales como institucionales.

OBJETIVOS DIVERSOS SEGÚN NECESIDAD

- Integrar equipos.
- Acompañar y preparar el cambio.
- Hacer emerger bloques y encontrar soluciones.
- Ayudar a resolver un problema.
- Entrenarse al trabajo de equipo en tiempos reducidos.
- Consensuar planes de acción.

EJEMPLOS REALIZADOS EN 2018

- Gestión de la performance.
- Entrevista de desempeño.
- Discriminación y acoso.
- Liderazgo.
- Integración de la Fuerza de Ventas.
- El vendedor del futuro.
- Valores.
- Análisis de riesgos.





El arte en la empresa

Realizamos eventos diseñados a medida por nuestro equipo de actores-capacitadores, poniendo en el centro la dimensión humana, motivando en cada etapa la participación activa y creativa de sus colaboradores para que se sientan plenamente implicados.



El arte en la empresa

OBJETIVOS

- Teambuilding.
- Workshops.
- Kick off.
- Welcome day.
- Seminario de integración.
- Valores de la empresa.
- Integración de los diferentes sectores de la organización.
- Organización de conferencias y seminarios.
- Fiesta de fin de año.
- La empresa saludable para los empleadores.

MODALIDADES

Teatro: Metateatro, Impro, Role playing, Máscaras, Marionetas.

Circo: Malabares, Equilibrio, Pirámides humanas.

Música: Percusión corporal colectiva, Orquesta colectiva con instrumentos.

Artes Plásticas: Escultura colectiva, Pintura colectiva.

Artes visuales: Cine y Video.

Charlas saludables: Bienestar y actitud positiva, Psicología positiva, Mindfulness, Connection, Regulación de emociones, Eutonía, Yoga.

Cocina: Sushi.

Animador: Conferencista, Orador.

VOLVER
A MENÚ

Algunos de nuestros clientes



Contactos

ARGENTINA Y CHILE

Marie Herbin

m.herbin@quilotoagroup.com

Sandra Delbar

consultores@quilotoagroup.com

MÉXICO

Alix Lassarat

a.lassarat@quilotoagroup.com

Claire Allain

c.allain@quilotoagroup.com

FRANCIA

Christophe Quesne

c.quesne@quilotoagroup.com

www.quilotoagroup.com/es



Estamos a tu disposición
¡Muchas gracias!

Quilotoa